



# COMUNE DI MONTEGALDA

## PROVINCIA DI VICENZA

### RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2014

(Art. 10 D.Lgs. 14.03.2013 n. 33)

La Relazione sulla performance:

- è il documento di rendicontazione della performance, organizzativa ed individuale conseguita nell'anno di riferimento, nonché degli eventuali scostamenti generatisi rispetto alle attese previste nel piano.
- si articola per aree, in stretto raccordo con i contenuti del piano;
- viene elaborata dall'Organo di valutazione;
- è sottoposta per l'approvazione alla giunta entro i termini di approvazione del rendiconto di gestione;
- in caso di mancata adozione è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato.

\*\*\*\*\*

Nel percorso valutativo gli elementi conoscitivi in base ai quali si deve esprimere il giudizio sono:

- a) verifica dei risultati conseguiti da ciascun Responsabile rispetto agli obiettivi strategici e gestionali assegnati, nonché agli indirizzi e alle iniziative degli amministratori;
- b) percezione dell'esito delle prestazioni professionale, sulla base di una dettagliata relazione del Responsabile stesso inerente il conseguimento degli obiettivi gestionali assegnati nell'anno;
- c) esito del controllo successivo di regolarità amministrativo e contabile;
- d) stato di attuazione degli obblighi di trasparenza, ai sensi dell'art. 44 del D.Lgs. n. 33/2013.

\*\*\*\*\*

Il Comune di Montegalda, si è munito di un proprio Regolamento per la gestione, misurazione e valutazione della performance, solo a decorrere dall'anno 2015 (approvato con delibera di Giunta comunale n. 109 del 20.10.2015), con l'obiettivo di avviare il ciclo di gestione della performance, individuando gli atti, i tempi e le competenze per la relativa adozione e le specifiche regole e criteri in grado di premiare realmente il merito.

Da allora il Comune di Montegalda ha incaricato il Segretario comunale quale Nucleo di valutazione per valutare la performance individuale ed organizzativa dei propri dipendenti.

Ciò detto si attesta che, per le ragioni *ut supra* espresse, non è stato possibile, nell'anno 2014, erogare l'indennità di risultato ai Responsabili di Area dipendenti del Comune di Montegalda.

**IL SEGRETARIO/NUCLEO**

Avv. Giuseppe SPARACIO