

COMUNE DI MONTEGALDA

PROVINCIA DI VICENZA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 116

OGGETTO: APPROVAZIONE IPOTESI DI ACCORDO DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2013: DELEGA ALLA DEFINITIVA STIPULA.

L'anno **DUEMILAQUATTORDICI** addì **VENTUNO** del mese **AGOSTO** di nella sala delle adunanze si è riunita la Giunta Comunale.

		Presenti	Assenti
1. Lotto Riccardo	Sindaco	X	
2. Campagnaro Alessandro	Assessore	X	
3. Turetta Franco	Assessore		X
4. Pretto Gioacchino	Assessore	X	

Partecipa ed assiste alla seduta il Sig. Zampaglione dott. Sandro – Segretario Comunale.

Il Sig. RICCARDO LOTTO nella sua qualità di Sindaco pro-tempore assume la Presidenza e riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione presentata dal competente Ufficio;

PREMESSO che in data 15.07.2014 le delegazioni di parte pubblica e sindacale, costituite ai sensi dell'art. 10 del CCNL, sono pervenute alla definizione di un'ipotesi di accordo per la costituzione e ripartizione del fondo relativo alle risorse destinate al salario accessorio per l'anno 2013;

CONSIDERATO che l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dei contratti collettivi decentrati è effettuata con atto dell'organo di vertice previsto dai rispettivi ordinamenti, dopo il controllo di compatibilità effettuato dal collegio dei revisori;

VISTA la propria deliberazione n. 58 in data 31.03.2011 con la quale venivano nominati i componenti di parte pubblica della delegazione trattante;

VISTO l'art. 183, comma 2, lettera c) del D. Lgs. 267/2000, che statuisce che con l'approvazione del bilancio e successive variazioni, senza ulteriori atti, è costituito automaticamente l'impegno per le spese dovute a contratti;

VISTA la relazione tecnico-finanziaria che si allega al presente provvedimento (ALL. B);

VISTO il parere in merito espresso dal Revisore dei Conti, dott. Adriano Marchetto, in data 14.07.2014; (ALL.C)

VISTO lo statuto comunale;

VISTO il T.U. Ordinamento Enti Locali, D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;

VISTI i pareri espressi dai soggetti indicati nell'articolo 49 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, inseriti nel presente atto;

Con voti favorevoli unanimi, espressi per alzata di mano,

DELIBERA

1. di approvare l'ipotesi di accordo per la costituzione e ripartizione del fondo relativo alle risorse destinate al salario accessorio per l'anno 2013, così come definito nell'incontro del 15/07/2014 dalle delegazioni di parte pubblica e sindacale, costituite ai sensi dell'art. 10 del CCNL, allegato alla presente a formarne parte integrante e sostanziale; (ALL.A)

2. di autorizzare il Segretario Comunale, dott. Sandro Zampaglione, componente della delegazione trattante di parte pubblica, come statuito con deliberazione della Giunta Comunale, alla definitiva stipula del contratto decentrato integrativo per l'anno 2013;

3. di dichiarare immediatamente eseguibile il presente atto deliberativo, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
f.to dott. Riccardo Lotto

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott. Sandro Zampaglione

=====

REFERTO DI PUBBLICAZIONE (art. 124 D.Lgs. 18.8.2000 n. 267)

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale che copia del presente verbale viene pubblicato il giorno
2 OTT 2014 all'Albo Pretorio ove rimarrà esposto per quindici giorni consecutivi.

Addì, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Zampaglione dott. Sandro

2 OTT 2014

=====

Per copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Montegalda, li _____

IL FUNZIONARIO INCARICATO

2 OTT 2014

=====

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' (art. 134 comma 4 D. Lgs. 267/2000)

Si certifica che la suesposta deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune ed è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del 4° comma - art. 134 -D.Lgs. 267/2000.

Li, _____
2 OTT 2014

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Zampaglione dott. Sandro

=====

D.Lgs. 267/2000 art. 49

Parere sulla regolarità tecnica

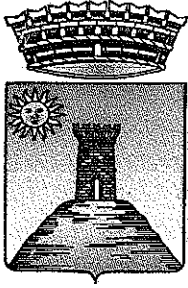
FAVOREVOLE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to Remigio Alessi

Parere sulla regolarità contabile

FAVOREVOLE

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA
f.to Remigio Alessi



COMUNE DI MONTEGALDA

PROVINCIA DI VICENZA

Cod. Fisc. e P. IVA 00545030249 - Telefono.- 0444/736411 -736413 - Fax 0444/636567

GRATIS

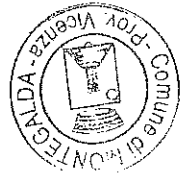
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEGLI ENTI LOCALI PER L'ANNO 2013

A seguito del parere favorevole espresso dal Revisore Unico sull'ipotesi di C.C.D.I. ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, e a seguito della deliberazione n. *M6* del *21.8.14* con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione da parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente,

il giorno TREDICI OTTOBRE alle ore 12.00 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione da parte pubblica, composta dal Presidente
Dott. Sandro Zampaglione
e dal Dott. Remigio Alessi

Sandro Zampaglione
Remigio Alessi

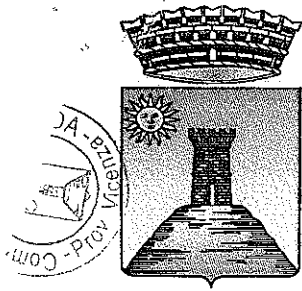


e la Delegazione da parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

Reschiglian Luigi - Componente SAS CISL
Lanaro Renato - Rappresentante CISL FP
Paggin Carola - Rappresentante UIL
Scalcon Stefano - Dirigente Sindacale UIL

Carola Paggin
Stefano Scalcon

Al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Montegalda.



COMUNE DI MONTEGALDA

PROVINCIA DI VICENZA

Cod. Fisc. e P. IVA 00545030249 – Telefono.- 0444/736411 –736413 - Fax 0444/636567

Art. 1 Materie regolate dalla presente contrattazione decentrata.

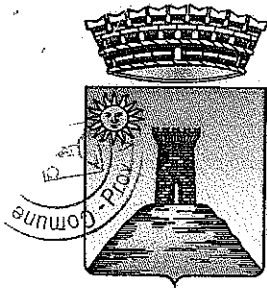
1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - d'ora in poi CCDI - disciplina le modalità di erogazione del trattamento retributivo accessorio.
2. Le altre materie demandate a tale modello di relazioni sindacali dal CCNL 1.4.99, dal CCNL 14.9.2000 e dal CCNL del 5.10.2001, sono state regolate con separato accordo.
3. Per quanto non derogato dal presente contratto si farà riferimento ai precedenti contratti collettivi decentrati ed ai contratti collettivi nazionali.

2. Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente dal Comune di Montegalda
2. Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale utilizzato a tempo parziale.
3. Per i lavoratori con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione a tempo determinato le risorse per il pagamento di eventuali compensi accessori devono essere previste nell'ambito del finanziamento complessivo del progetto che ha dato luogo ai relativi rapporti.
4. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal 1° gennaio 2013, fatta salva diversa decorrenza indicata nei singoli articoli.
5. Le clausole del presente CCDI trovano applicazione anche successivamente alla sua scadenza (31 dicembre 2013) fino alla stipulazione di un nuovo contratto.

3. Interpretazione autentica delle clausole controverse

1. Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta



COMUNE DI MONTEGALDA

PROVINCIA DI VICENZA

Cod. Fisc. e P. IVA 00545030249 – Telefono.- 0444/736411 –736413 - Fax 0444/636567

formulata da uno dei sottoscrittori per definirne consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

Art. 4 Costituzione del Fondo (artt. 31 e 32 – CCNL 2002-2005)

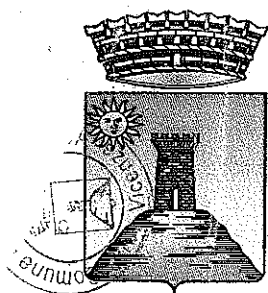
1. Le risorse destinate per il 2013 al trattamento accessorio, costituiscono un unico fondo, il cui importo 81.483,64 (ad esclusione della somma non soggetta a tetto di € 3.254,28 per straordinari) è evidenziato nell'allegato prospetto sub "a".

Art. 5 Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1. Per l'anno 2013
2. il fondo di cui all'art. 15 del CCNL 1.04.99, è destinato nel modo seguente:
 - a) indennità rischio
 - b) indennità maneggio valori
 - c) indennità responsabili del procedimento
 - d) indennità previste nell'art. 36 del CCNL del 2004-2005
 - e) progressione economica nella categoria
 - f) incentivi derivanti da norme legislative
 - g) specifici obiettivi di produttività
 - h) produttività collettiva
3. Deve, comunque, essere operata una verifica continua delle condizioni che legittimano la percezione delle varie indennità; nel caso in cui tale verifica abbia esito negativo, previa contestazione all'interessato, viene sospesa l'erogazione dell'indennità.

Art. 6 Indennità di rischio e maneggio valori

1. L'indennità di rischio continua ad essere corrisposta, con le modalità e nelle misure fissate dalla contrattazione collettiva nazionale, anche nell'anno 2013 ai lavoratori esterni del servizio manutentivo.
2. Altri lavoratori potranno essere individuati dai responsabili di settore solo nel caso in cui siano adibiti ad una continuativa e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli, senza alcuna possibilità di corresponsione a lavoratori saltuariamente esposti al rischio.



COMUNE DI MONTEGALDA

PROVINCIA DI VICENZA

Cod. Fisc. e P. IVA 00545030249 - Telefono.- 0444/736411 -736413 - Fax 0444/636567

3. L'indennità di maneggio valori dell'economista è fissata, comunque, in € 1,55 giornaliera; L'indennità non compete ai titolari di posizione organizzativa.

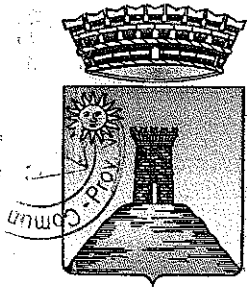
Art. 7 Incarichi di responsabilità

1. In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 sono attribuite al personale appartenente alle categorie B - C e D, formalmente incaricati della responsabilità di procedimenti o di coordinamento di altri lavoratori, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, la specifica indennità di € 1.000,00
2. L'attribuzione dell'indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti, è annuale. In caso di sospensione della prestazione per maternità, infortunio sul lavoro e malattia professionale essa è comunque corrisposta anche nella successiva annualità fino alla ripresa del servizio.
3. I dipendenti cui attribuire l'indennità per specifiche responsabilità sono individuati con atto datoriale dei responsabili dei settori.

Art. 8 Indennità previste dall'art. 36 del CCNL del 2002-2005.

1. Per dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità.
2. L'indennità di cui al presente punto è graduata nel modo seguente:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità complessiva da EROGARE
Ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale	€ 300,00
Messi notificatori n. 2	€ 300,00



COMUNE DI MONTEGALDA

PROVINCIA DI VICENZA

Cod. Fisc. e P. IVA 00545030249 – Telefono.- 0444/736411 –736413 - Fax 0444/636567

Indennità per responsabilità edilizia privata	€.1.000,00
TOTALE	€.1.600,00

Art. 9 Incentivi derivanti da norme legislative

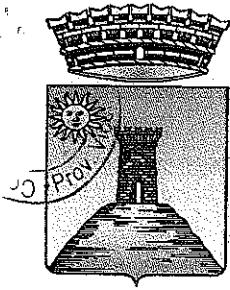
1. Tra le parti si conviene che le attività cui destinare tali incentivi sono rappresentate, dai servizi legati all'ingegneria ed all'architettura di cui all'art. 92 del Decreto legislativo 12 aprile 2006, n. 163 (già previsti dall'art. 18 della legge n. 109/94) e dall'attività legata al contrasto all'evasione dell'imposta comunale sugli immobili.
2. Le somme degli incentivi connessi ai servizi legati all'ingegneria ed all'architettura sono direttamente accantonati all'interno dei quadri economici delle opere pubbliche e liquidati secondo secondo la prassi consolidata negli anni.
3. Relativamente all'attività legata al contrasto all'evasione dell'imposta comunale sugli immobili viene stanziata una somma di:
- 4.

Incentivo per recupero evasione ICI annualità pregresse	€.2.500,00
TOTALE	€.2.500,00

Art. 10 Specifici obiettivi di produttività.

1. Per l'anno 2013 vengono previsti i seguenti specifici obiettivi di produttività:

	Descrizione progetti	Soggetti partecipanti	Consistenza
1	Gestione interna concessione cimiteriali Elaborazione banca dati, verifiche	Area Demografica/Tecnica	€ 400,00 € 400,00
2	Organizzazione iniziative, eventi e attività culturali, manifestazioni, corsi biblio	Area Amministrativa	€ 400,00 € 650,00
4	Attivazione servizio sostegno all'occupazione Bacheca lavoro	Area Contabile	€ 650,00



COMUNE DI MONTEGALDA

PROVINCIA DI VICENZA

Cod. Fisc. e P. IVA 00545030249 – Telefono.- 0444/736411 –736413 - Fax 0444/636567

5	Pattugliamenti/manifestazioni	Area Amministrativa	€ 500,00 € 500,00
6	Chiamate operatori esterni	Area Tecnica	€100,00
TOTALE COMPLESSIVO			€ 3.600,00

Art. 11 Produttività collettiva

1. La parte del fondo per il trattamento accessorio che residua dall'applicazione dei precedenti articoli viene destinata al finanziamento della produttività collettiva ed individuale.
2. Con la produttività collettiva viene retribuita la qualità del servizio prestato dai dipendenti, secondo le schede di valutazione vigenti.

Art. 12 Liquidazione del fondo accessorio

1. Vengono liquidate mensilmente, le seguenti indennità:
 - indennità rischio
 - progressione economica nella categoria
2. Tutte le altre somme sono liquidate con provvedimento annuale da adottarsi non più tardi del mese di giugno successivo all'esercizio finanziario di riferimento.