

COMUNE DI MONTEGALDA

PROVINCIA DI VICENZA

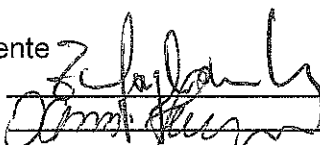
Cod. Fisc. e P. IVA 00545030249 – Telefono.- 0444/736411 –736413 - Fax 0444/636567

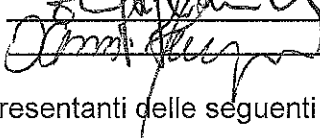
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEGLI ENTI LOCALI PER L'ANNO 2013

A seguito del parere favorevole espresso dal Revisore Unico sull'ipotesi di C.C.D.I. ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, e a seguito della deliberazione n. 116 del 21.8.14 con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione da parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente,

il giorno TREDICI alle ore 12.00 ha avuto luogo l'incontro tra:
OTTOBRE

La Delegazione da parte pubblica, composta dal Presidente
Dott. Sandro Zampaglione
e dal Dott. Remigio Alessi




_____

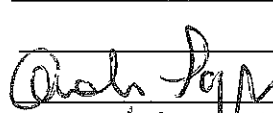
e la Delegazione da parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti
organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

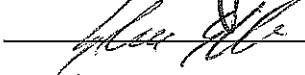
Reschiglian Luigi – Componente SAS CISL

Lanaro Renato – Rappresentante CISL FP

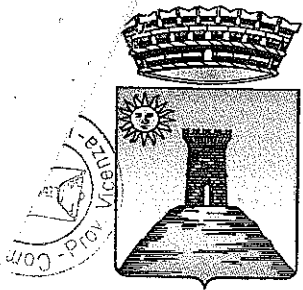
Paggin Carola – Rappresentante UIL

Scalcon Stefano – Dirigente Sindacale UIL





Al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Montegalda.



COMUNE DI MONTEGALDA

PROVINCIA DI VICENZA

Cod. Fisc. e P. IVA 00545030249 – Telefono.- 0444/736411 –736413 - Fax 0444/636567

Art. 1 Materie regolate dalla presente contrattazione decentrata.

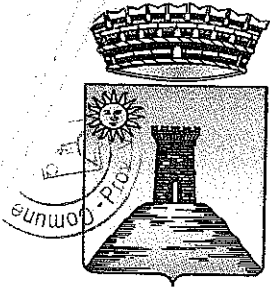
1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - d'ora in poi CCDI - disciplina le modalità di erogazione del trattamento retributivo accessorio.
2. Le altre materie demandate a tale modello di relazioni sindacali dal CCNL 1.4.99, dal CCNL 14.9.2000 e dal CCNL del 5.10.2001, sono state regolate con separato accordo.
3. Per quanto non derogato dal presente contratto si farà riferimento ai precedenti contratti collettivi decentrati ed ai contratti collettivi nazionali.

2. Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente dal Comune di Montegalda
2. Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale utilizzato a tempo parziale.
3. Per i lavoratori con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione a tempo determinato le risorse per il pagamento di eventuali compensi accessori devono essere previste nell'ambito del finanziamento complessivo del progetto che ha dato luogo ai relativi rapporti.
4. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal 1° gennaio 2013, fatta salva diversa decorrenza indicata nei singoli articoli.
5. Le clausole del presente CCDI trovano applicazione anche successivamente alla sua scadenza (31 dicembre 2013) fino alla stipulazione di un nuovo contratto.

3. Interpretazione autentica delle clausole controverse

1. Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta



COMUNE DI MONTEGALDA

PROVINCIA DI VICENZA

Cod. Fisc. e P. IVA 00545030249 – Telefono: 0444/7364-11 -736413 - Fax 0444/636567

formulata da uno dei sottoscrittori per definirne ~~consensualmente~~ il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica ~~sostituisce~~ fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

Art. 4 Costituzione del Fondo (artt. 31 e 32 – CCNL 2002-2005)

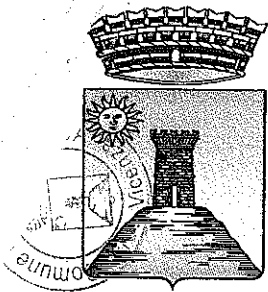
1. Le risorse destinate per il 2013 al trattamento accessorio, costituiscono un unico fondo, il cui importo 81.483,64 (ad esclusione della somma non soggetta a tetto di € 3.254,28 per straordinari) è evidenziato nell'allegato prospetto sub "a".

Art. 5 Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1. Per l'anno 2013
2. il fondo di cui all'art. 15 del CCNL 1.04.99, è destinato nel modo seguente:
 - a) indennità rischio
 - b) indennità maneggio valori
 - c) indennità responsabili del procedimento
 - d) indennità previste nell'art. 36 del CCNL del 2004-2005
 - e) progressione economica nella categoria
 - f) incentivi derivanti da norme legislative
 - g) specifici obiettivi di produttività
 - h) produttività collettiva
3. Deve, comunque, essere operata una verifica continua delle condizioni che legittimano la percezione delle varie indennità; nel caso in cui tale verifica abbia esito negativo, previa contestazione all'interessato, viene sospesa l'erogazione dell'indennità.

Art. 6 Indennità di rischio e maneggio valori

1. L'indennità di rischio continua ad essere corrisposta, con le modalità e nelle misure fissate dalla contrattazione collettiva nazionale, anche nell'anno 2013 ai lavoratori esterni del servizio manutentivo.
2. Altri lavoratori potranno essere individuati dai responsabili di settore solo nel caso in cui siano adibiti ad una continuativa e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli, senza alcuna possibilità di corresponsione a lavoratori saltuariamente esposti al rischio.



COMUNE DI MONTEGALDA

PROVINCIA DI VICENZA

Cod. Fisc. e P. IVA 00545030249 – Telefono.- 0444/736411 –736413 - Fax 0444/636567

3. L'indennità di maneggio valori dell'economista è fissata, comunque, in € 1,55 giornaliera; L'indennità non compete ai titolari di posizione organizzativa.

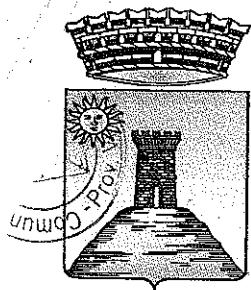
Art. 7 Incarichi di responsabilità

1. In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 sono attribuite al personale appartenente alle categorie B - C e D, formalmente incaricati della responsabilità di procedimenti o di coordinamento di altri lavoratori, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, la specifica indennità di € 1.000,00
2. L'attribuzione dell'indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti, è annuale. In caso di sospensione della prestazione per maternità, infortunio sul lavoro e malattia professionale essa è comunque corrisposta anche nella successiva annualità fino alla ripresa del servizio.
3. I dipendenti cui attribuire l'indennità per specifiche responsabilità sono individuati con atto datoriale dei responsabili dei settori.

Art. 8 Indennità previste dall'art. 36 del CCNL del 2002-2005.

1. Per dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità.
2. L'indennità di cui al presente punto è graduata nel modo seguente:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità complessiva da EROGARE
Ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale	€ 300,00
Messi notificatori n. 2	€ 300,00



COMUNE DI MONTEGALDA

PROVINCIA DI VICENZA

Cod. Fisc. e P. IVA 00545030249 – Telefono.- 0444/736411 –736413 - Fax 0444/636567

Indennità per responsabilità edilizia privata	€.1.000,00
TOTALE	€.1.600,00

Art. 9 Incentivi derivanti da norme legislative

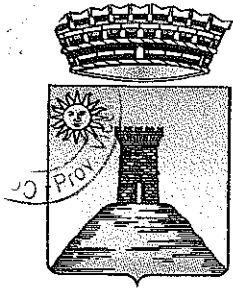
1. Tra le parti si conviene che le attività cui destinare tali incentivi sono rappresentate, dai servizi legati all'ingegneria ed all'architettura di cui all'art. 92 del Decreto legislativo 12 aprile 2006, n. 163 (già previsti dall'art. 18 della legge n. 109/94) e dall'attività legata al contrasto all'evasione dell'imposta comunale sugli immobili.
2. Le somme degli incentivi concessi ai servizi legati all'ingegneria ed all'architettura sono direttamente accantonati all'interno dei quadri economici delle opere pubbliche e liquidati secondo secondo la prassi consolidata negli anni.
3. Relativamente all'attività legata al contrasto all'evasione dell'imposta comunale sugli immobili viene stanziata una somma di:
- 4.

Incentivo per recupero evasione ICI annualità pregresse	€.2.500,00
TOTALE	€.2.500,00

Art. 10 Specifici obiettivi di produttività.

1. Per l'anno 2013 vengono previsti i seguenti specifici obiettivi di produttività:

	Descrizione progetti	Soggetti partecipanti	Consistenza
1	Gestione interna concessione cimiteriali Elaborazione banca dati, verifiche	Area Demografica/Tecnica	€ 400,00 € 400,00
2	Organizzazione iniziative, eventi e attività culturali, manifestazioni, corsi biblio	Area Amministrativa	€ 400,00 € 650,00
4	Attivazione servizio sostegno all'occupazione Bachecca lavoro	Area Contabile	€ 650,00



COMUNE DI MONTEGALDA

PROVINCIA DI VICENZA

Cod. Fisc. e P. IVA 00545030249 – Telefono.- 0444/736411 –736413 - Fax 0444/636567

5	Pattugliamenti/manifestazioni	Area Amministrativa	€ 500,00 € 500,00
6	Chiamate operatori esterni	Area Tecnica	€100,00
TOTALE COMPLESSIVO			€ 3.600,00

Art. 11 Produttività collettiva

1. La parte del fondo per il trattamento accessorio che residua dall'applicazione dei precedenti articoli viene destinata al finanziamento della produttività collettiva ed individuale.
2. Con la produttività collettiva viene retribuita la qualità del servizio prestato dai dipendenti, secondo le schede di valutazione vigenti.

Art. 12 Liquidazione del fondo accessorio

1. Vengono liquidate mensilmente, le seguenti indennità:
 - indennità rischio
 - progressione economica nella categoria
2. Tutte le altre somme sono liquidate con provvedimento annuale da adottarsi non più tardi del mese di giugno successivo all'esercizio finanziario di riferimento.