

COMUNE DI MONTEGALDA

Provincia di Vicenza
Area Ragioneria - Tributi

MONTEGALDA, 26/11/2015

OGGETTO: CONTROLLO COSTITUZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2015 – Art. 40 bis, comma 3 sexies - RELAZIONE TECNICO- FINANZIARIA.

Ancora oggi la costituzione del fondo per le risorse decentrate trova le sue regole fondamentali nell'art.31 del ccnl 22.1.2004.

Tale contratto collettivo inerente al comparto delle autonomie locali ha fissato nuove modalità di determinazione, a partire dal 2004, delle risorse destinate alla contrattazione decentrata. Le esigenze, a cui l'intesa vuole fornire adeguata risposta, sono essenzialmente quelle di semplificazione del meccanismo di calcolo regolato dai precedenti sistemi contrattuali e di evidenziazione e monitoraggio delle forme di finanziamento delle diverse indennità economiche, oltre ad una maggiore trasparenza nei meccanismi di costituzione e, soprattutto, di leggibilità del sistema di finanziamento dell'"accessorio", distinguendo l'aggregato economico di alimentazione del salario accessorio tra risorse stabili, per loro natura certe nell'entità, fisse e ricorrenti nella previsione, e risorse variabili, ontologicamente modificabili in termini di entità e di eventuali flussi compositivi. Il fondo per il trattamento accessorio (più propriamente definito come insieme di "risorse per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, ai sensi dell'art.15 del ccnl 1.4.99) che nel contratto viene radicalmente ribattezzato quale aggregato delle "risorse decentrate", si articola su 2 voci:

a) **Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, la cui previsione viene riproposta annualmente nel loro ammontare sostanzialmente immodificato.**

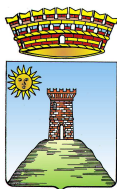
Art.31 – comma 2 – ccnl 22.1.2004

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale e con le integrazioni previste dall'art.32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo, che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Le risorse del presente comma sono rappresentate da quelle derivanti dalla applicazione delle seguenti disposizioni: art.15 comma 1 lettere a, b,c,f,g,h,i,j,l comma 5 per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche, del ccnl 1.4.99; art.4, commi 1 e 2 del ccnl 5.10.2001. L'importo è suscettibile di incremento ad opera di specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro, nonché per effetto di ulteriori applicazioni della disciplina dell'art.15 comma 5 del ccnl 1.4.99, limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.

Il sistema di alimentazione delle risorse decentrate stabili viene effettuato con riferimento all'anno 2004 e, di seguito, reiterato annualmente nel valore di composizione così determinato, senza necessità alcuna di ricalcolo, bensì assumendo come dato immodificabile, l'entità risultante dal primo computo delle risorse decentrate stabili relativi all'anno 2004, fatte salve, tuttavia, le deroghe espressamente previste dallo stesso sistema contrattuale e dalle norme di legge successivamente emanate (L.122/2010) Nel corso degli anni e a seguito di rinnovi contrattuali intervenuti, le risorse stabili vanno poi aumentate degli importi che ciascun CCNL individua.

CCNL 22.1.2004 – Articolo 32



COMUNE DI MONTEGALDA

Provincia di Vicenza
Area Ragioneria - Tributi

1. *Le risorse decentrate previste dall'art.31 comma 2, sono incrementate dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.*
2. *Gli Enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0.50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina prevista dal presente articolo.*
3. *Enti locali: l'incremento percentuale dello 0.50% di cui al comma 2 è consentito agli enti la cui spesa del personale è inferiore al 39% delle entrate correnti*

CCNL 9.5.2006 ART.4

1. *Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art.31 – comma 2 – del CCNL 22.1.2004, con un importo corrispondente allo 0.50% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota per la dirigenza.*

CCNL 11.4.2008 ART.8

- 2 *gli enti locali, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art.31, comma 2, del CCNL 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0.60% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%.*

Il sistema di finanziamento delle risorse stabili è sviluppato nella prima parte dell'allegato A.

b) Risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità, la cui entità viene determinata, di volta in volta, con cadenza annuale.

Articolo 31 – comma 3 ccnl 22.1.2004

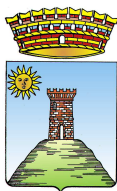
le risorse di cui al punto precedente sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dalla applicazione delle seguenti discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte: art. 15, comma 1, lett. d, e, k, m, n, comma 2, comma 4, comma 5, per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche, ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 3 e 4, del CCNL del 5.10.2001, art. 54 del CCNL del 14.9.2000, art. 32, comma 6, del presente CCNL.

Tali risorse integrano le risorse decentrate stabili come sopra calcolate e sono annualmente determinate. E' evidente che le risorse eventuali, per il loro carattere di incertezza nel tempo, potranno essere utilizzate, secondo le previsioni della contrattazione decentrata, solo per interventi di incentivazione salariale che abbiano le caratteristiche tipiche del salario accessorio e quindi contenuti di variabilità e di eventualità nel tempo.

Il sistema di finanziamento delle risorse decentrate variabili è sviluppato nella seconda parte dell'allegato A.

Nell'allegato A, tanto per la determinazione della parte stabile quanto per quella variabile, sono indicati sia le fonti normative che i parametri di riferimento per il calcolo degli importi.

Ai fini della quantificazione del fondo salario accessorio, già da anni il comune di Montegalda si rifà al modello di ente locale tratteggiato dal legislatore negli ultimi anni, nonché dalla



COMUNE DI MONTEGALDA

Provincia di Vicenza
Area Ragioneria - Tributi

contrattazione collettiva nazionale, che contengono una sequenza di elementi di modernizzazione, tesi ad organizzare le Amministrazioni pubbliche secondo standard qualitativi di miglioramento dell'efficacia dell'operatività degli apparati burocratici.

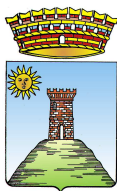
In sostanza, le Pubbliche Amministrazioni, e tra esse il comune di Montegalda, hanno improntato le azioni rivolte ai cittadini utenti ad una logica di raggiungimento degli obiettivi, ridisegnando i processi e le strutture organizzative degli enti stessi, parallelamente ad una rivisitazione delle normative contabili che disciplinano i bilanci.

L'Amministrazione ha prestato particolare attenzione ad un affinamento delle modalità di pagamento del salario accessorio secondo una logica di raggiungimento degli obiettivi e miglioramento degli standard qualitativi di effettuazione delle prestazioni lavorative all'interno dell'ente.

Questo rinnovato assetto dell'apparato organizzativo all'indomani dell'insediamento dell'Amministrazione comunale, ha trovato formale e puntuale riscontro nel PEG che annualmente indica la via del miglioramento costante da seguire.

L'aumento qualitativo e quantitativo degli standard di attività dell'Ente conseguito è stato oggetto di attenta valutazione da parte dell'amministrazione: i risultati ottenuti sono la dimostrazione tangibile della opportunità e correttezza di utilizzo degli istituti incentivanti lo svolgimento delle attività lavorative da parte del personale dipendente previsti dal CCNL.

A tale scopo si è ritenuto doveroso utilizzare l'istituto previsto dall'art.15 c omma 5 – ccnl 1.4.99, e successive modificazioni ed integrazioni, al fine di stanziare apposite risorse finanziarie laddove vi sia un incremento qualitativo e quantitativo delle prestazioni rese, a seguito di riorganizzazione dei servizi esistenti ovvero di attivazione di nuovi.



COMUNE DI MONTEGALDA

Provincia di Vicenza
Area Ragioneria - Tributi

ALLEGATO A) COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Per quanto riguarda la quantificazione per l'anno 2014 delle risorse stabili, è da osservare che non è stata utilizzata alcuna discrezionalità, bensì sono stati applicati gli incrementi previsti dai CCNL succedutesi negli anni come sopra indicato.

CCNL 22.1.2004

ARTICOLO 31 COMMA 2

Le risorse con carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003, vengono riportate in un unico importo che resta confermato per gli anni successivi, fatto salvo l'applicazione di quanto previsto dall'art.9 Comma 2 bis - della L.122/2010 (A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.)

€.39.022,00

CCNL 22.1.2004

ARTICOLO 32 COMM 1 E 2

0.62% + 0.50% calcolato sul monte salari 2001 – da conto annuale 2001 di €192.474,19

€2.159,00

CCNL 09.05.2006

ART.4 COMMA 1

1. Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.

€1.268,00

CCNL 11.04.2008

ART.8 COMMA 2

Gli enti locali a partire dal 31.12.2007 e a valere per il 2008 incrementano le risorse decentrate di cui all'art.32 comma 2 ccnl 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0.6% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1 e il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%

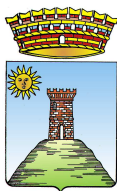
€1.686,00

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14- RIEQUILIBRIO P.E.O

CCNL 2002-2005 E N. 1 CCNL 2008-2009

€2.515,00

ARTICOLO 14 COMM 4



COMUNE DI MONTEGALDA

Provincia di Vicenza
Area Ragioneria - Tributi

€ 90,00

ART.15 COMMA 5

Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica

€18.538,00

ART.4 COMMA 2 CCNL 2000-2001

RIA relativa a personale cessato nell'anno precedente (Lotto Patrizia cessata per pensionamento a partire dal 02/04/2014)

€7850,00

DECURATAZIONE DEL FONDO PARTE FISSA

ART.9 COMMA 2-bis D.L. 78/2010

-€4.045,00

TOTALE RISORSE STABILI € 62.018,00

E' da evidenziare come l'ultima tornata contrattuale non consenta ulteriori incrementi della parte stabile del fondo. Il CCNL 31.7.2009 infatti, nel dettare le nuove modalità di incremento, si è limitato a definire le possibili quote aggiuntive da inserire esclusivamente nella parte variabile del fondo salario accessorio.

Proseguendo l'esame della composizione del fondo per l'anno 2014, si deve spostare l'attenzione sulla sua parte variabile, scorrendo in sequenza le voci riportate nella seconda parte, si evidenziano le seguenti considerazioni:

(ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)

Recupero evasione ICI € 2.500,00

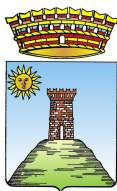
CCNL 1.4.1999 Art.15 COMMA 5

Il comma 5 dell'art.15 consente di incrementare il fondo del trattamento accessorio nei seguenti casi:

- a) **Attivazione nuovi servizi**
- b) **Accrescimento di quelli esistenti purchè correlato ad un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui:**
 - 1) **Non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili (dunque senza aumento del personale)**
 - 2) **Oppure comunque che comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche.**

In detti casi gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art.6 del d.lgs 29/93 "valutano" (cioè tengono conto ai fini della costituzione del fondo) l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la copertura nell'ambito delle capacità di bilancio.

Nel corso del 2015 non v'è dubbio che si sono attivati nuovi servizi ed ampliati quelli esistenti, mantenendo comunque le innovazioni già introdotte negli anni precedenti, e ciò è avvenuto senza incremento di personale ma solo attraverso



COMUNE DI MONTEGALDA

Provincia di Vicenza
Area Ragioneria - Tributi

l'attribuzione di maggiori funzioni e competenze alle aree dell'ente, ed in definitiva ai dipendenti, con un reale aumento delle prestazioni del personale in servizio, conseguendo economie per il Comune.

In sostanza sussistono le condizioni per applicare l'art.15 comma 5. Ciò è dimostrato in quanto il Comune ha conseguito risparmi rilevanti così come di seguito esposto, ipotizzando un costo medio annuo per addetto di €. 30.932,00 pari al costo di una categoria C – posizione economica C3 – che rappresenta il valore medio del costo del personale in servizio presso il comune di Montegalda, ed un costo orario pari ad €. 20,35, che si ottiene dividendo il costo annuo per circa 1.520,00 numero che rappresenta la media delle ore annue effettivamente lavorate da un dipendente.

Tra i servizi sviluppati e da annoverare:

Nel corso del 2015 si è posta una particolare attenzione sulla necessità di migliorare il servizio offerto all'utenza per quanto riguarda la gestione delle lampade votive, che peraltro comporta un'economia di spesa per l'Amministrazione rispetto alla precedente formulazione del rapporto con la ditta esterna incaricata. Complessivamente le ore dedicate dal dipendente Ciscato Lilia sono circa 70,00 per un importo pari ad €. **1.342,00**

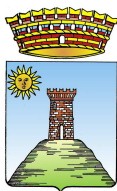
Sempre nel 2015 l'Amministrazione Comunale ha scelto di continuare ad affidare la gestione dell'area di conferimento dei rifiuti (ecocentro) al personale interno (Tosetto Claudio e Tomasi Matteo) allo scopo di garantire una certa continuità all'apertura anche nel giorno di sabato (fuori orario del personale), sia per migliorare il servizio di verifica e controllo del prodotto conferito, la regolarità degli svuotamenti e la compilazione del registro rifiuti. Anche in considerazione della sempre più restrittiva normativa in termini ambientali, con questa impostazione il Comune intende dare maggiore garanzie al servizio. Le ore dedicate sono state circa 80 per un importo pari a €. **1.640,00**

L'unico agente di polizia municipale Scalcon Stefano gestisce l'impianto semaforico di Via Zocco dove è installato un sistema di rilevazione dei passaggi con il rosso degli automobilisti; negli anni tale impianto ha determinato la notifica di circa euro 60.000,00= di sanzioni/anno; dopo lo scatto della foto l'attività dell'agente si focalizza nel selezionare le foto valide ai fini sanzionatori la redazione del verbale e l'invio del file alla ditta Open Software che si occupa della notifica; L'attività successiva alla notifica consiste nel monitorare i pagamenti e la gestione dell'eventuale contenzioso di fronte al giudice di pace; la fase conclusiva consiste nell'iscrivere a ruolo coattivo le sanzioni non versate spontaneamente.

Vi è inoltre un costante monitoraggio delle entrate che l'agente comunica all'ufficio ragioneria-tributi ai fini degli equilibri di bilancio.

Tale servizio determina un'economia di bilancio per l'amministrazione in quanto essendo presente un unico molti dei servizi sopra dettagliati in altre amministrazioni vengo esternalizzate nel nostro caso si è ritenuto di gestirle in forma diretta.

Le ore destinate per le attività di monitoraggio, gestione del contenzioso, gestione dei ruoli coattivi sono state circa 62 per un importo pari a €. **1.245,00=**



COMUNE DI MONTEGALDA

Provincia di Vicenza
Area Ragioneria - Tributi

A seguito dei lavori di manutenzione straordinaria e restauro locali ala est sede municipale progetto GAL si è reso necessario il trasferimento temporaneo ufficio tecnico comprensivo della catalogazione pratiche archiviate, arredamento e attrezzature presenti - Dislocazione temporanea in altri locali previa riorganizzazione arredamento e attrezzature - Ripristino uffici completi di arredamento e attrezzature, ricollocazione pratiche negli archivi. L'attività ha occupato un impegno di circa 33 ore alla settimana per quattro settimane dei seguenti dipendenti

- Stecca Emanuela
- Tomasi Matteo
- Tosetto Claudio
- Dal Bello Gianni

Le ore dedicate complessivamente sono state di circa 131 per un importo complessivo di **€. 2.683,00=**

L'ufficio Ragioneria nella persona di Bortolan Sandra a attivato il servizio di **COMODATO LIBRI SCOLASTICI SCUOLE ELEMENTRI E MEDIE ANNO SCOLASTICO 2015/2016;** l'istituzione del presente progetto è stata finalizzata al miglioramento del benessere delle famiglie in quanto ha permesso di avere il corredo scolastico di libri ad un costo di euro 70,00/anno scolastico rispetto ad un costo di circa euro 300,00 nel caso la famiglia dovesse provvede autonomamente all'acquisto di tutti i libri.

L'attività ha occupato un impegno di circa 13 ore alla settimana per tre settimane.

Le ore dedicate complessivamente sono state di circa 39 per un importo complessivo di **€. 745,000=**

L'ufficio Ragioneria nella persona di Bortolan Sandra a attivato il servizio di **ACCOGLIENZA ANTICIPATA ALLE SCUOLE ELEMENTARI DEGLI ALUNNI** i cui genitori per esigenze lavorative devono accompagnare i figli a scuola prima dell'inizio ufficiale delle lezioni.

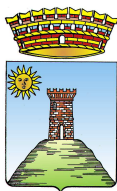
Il servizio di accoglienza e vigilanza degli alunni che hanno aderito al servizio è stato effettuato da un nonno vigile l'attività dell'ufficio Ragioneria nella persona di Bortolan Sandra ha riguardato la promozione dell'iniziativa con locandine e con la pubblicazione nel sito, la gestione dei contatti con i genitori per la raccolta delle adesioni e firma della relativa manleva di responsabilità verso l'ente e il rilascio del tesserino che autorizzava l'entrata anticipata ed infine la gestione del rapporto con on il nonno-vigile e la scuola per comunicazioni varie.

Le ore dedicate complessivamente sono state di circa 11 per un importo complessivo di **€. 225,000=**

L'ufficio Ragioneria-Tributi ha attivato per il 2015 il SERVIZIO STAMPA/INVIO PRECALCOLI IMU E TASI ACCONTO E SALDO A TUTTI I CONTRIBUENTI. L'attività ha occupato i seguenti dipendenti: Bortolan Sandra, Stecca Emanuela, Ciscato Lilia, Berto Kety, Scalcon Stefano. Il servizio ha permesso a tutti i contribuenti di ottenere il modello F24 per il pagamento dell'IMU e della TASI senza sostenere costi rivolgendosi ad un consulente o ad un CAF.

Tale progetto ha permesso all'Ente:

- un risparmio economico in quanto gestito internamente dall'Ufficio Tributi e non da ditte esterne specializzate;



COMUNE DI MONTEGALDA

Provincia di Vicenza
Area Ragioneria - Tributi

- l'ente ha inoltre ottenuto un beneficio derivante dal fatto di avere una banca dati tributaria costantemente aggiornata che permetterà di effettuare delle attendibili proiezioni di gettito in sede di bilancio di previsione;
- con l'invio dei precalcoli inoltre si eviteranno errori di calcolo da parte dei contribuenti evitando così nel futuro l'invio di avvisi di accertamento per recuperare l'imposta non versata.

L'attività ha occupato un impegno di circa 37 ore alla settimana per quattro settimane.

Le ore dedicate complessivamente sono state di circa 144 per un importo complessivo di **€. 2.981,00=**

L'ufficio segreteria-servizi sociali nel 2015 ha migliorato e potenziato il servizio di TRASPORTO SOCIALE E PASTI A DOMICILIO l'implementazione di tale progetto ha consentito il miglioramento del benessere dei soggetti residenti ed è stata la risposta ad esigenze di mobilità delle fasce più deboli della popolazione, con particolare riferimento agli anziani e ai disabili valorizzando tra l'altro l'apporto del volontariato. Tale progetto ha permesso all'Ente un risparmio economico in quanto gestito internamente dall'Ufficio Amministrativo - Servizi Sociali e non da cooperative o associazioni esterne come in taluni Comuni. . Le ore dedicate dalla dipendente Berno Manuela sono state circa 37 per un importo pari a **€. 745,00**

Nel corso del 2015 si è posta una particolare attenzione sulla necessità di attingere alle risorse umane a supporto operativo dei vari uffici comunali mediante richiesta all'Ufficio del Lavoro di Vicenza di personale in mobilità ai sensi del D.Lgs 468/97. L'attività ha riguardato la dipendente Stecca Emanuela che ha curato la predisposizione dei progetti di impiego, l'inoltro delle domande presso l'ufficio provinciale del lavoro, supporto nella selezione del personale, predisposizione documenti di gestione del personale. Il numero di persone attinte nelle liste di mobilità è stato complessivamente di sette.

Complessivamente le ore dedicate sono circa 44,00 per un importo pari ad **€. 894,00**

TOTALE ART. 15 COMMA 5 CCNL 01/04/1999

€.12.500,00

ART.17 COMMA 5 CCNL 01/04/1999

Economie anno 2014

€.9.767,00

TOTALE RISORSE VARIABILI €. 24.767,00

TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI €. 86.785,00



COMUNE DI MONTEGALDA

Provincia di Vicenza
Area Ragioneria - Tributi

ALLEGATO B) DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 44.576,00 relative a:

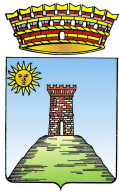
Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 5.966,00
Progressioni orizzontali	€ 37.710,00
Indennità di turno, rischio disagio (operai: Reschiglian Luigi € 180,00, Tosetto Claudio € 360,00 , Tomasi Matteo € 360,00)	€ 900,00
Totale	€ 44.576,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per:

€ 32.441,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) DAL BELLO GIANNI	€ 1.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) DAL BERNO MANUELA	€ 1.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) CISCATO LILIA	€ 2.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) BORTOLAN SANDRA	€ 1.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) CISCATO LILIA	€ 300,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) BERTO KETY	€ 300,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) SCALCON STEFANO	€ 300,00
Recupero evasione ICI	€ 2.500,00
Progetti obiettivo specifici (art. 15 comma 5 CCNL 01/04/1999)	€ 12.500,00
Performance (art. 17 comma 2, 13 let. A CCNL 01/04/1999)	€ 10.542,00
Totale	€ 32.442,00



COMUNE DI MONTEGALDA

Provincia di Vicenza
Area Ragioneria - Tributi

€ 9.767,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Economie fondo anno precedente (2014) art. 17 COMMA 5 CCNL 01/04/1999	9.767,00

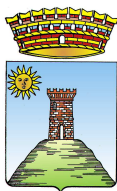
Sezione III - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme regolate dal contratto	€ 86.785,00
Totale	€ 86.785,00

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 62.018,00 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 44.576,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.



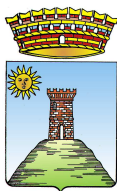
COMUNE DI MONTEGALDA

Provincia di Vicenza
Area Ragioneria - Tributi

ALLEGATO C) SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato a partire dal 2010 - Vedi tabella riportata in Allegato 1)

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato a partire dal 2010- Vedi tabella riportata in Allegato 1)



COMUNE DI MONTEGALDA

Provincia di Vicenza
Area Ragioneria - Tributi

ALLEGATO D) Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in nei seguenti capitoli di spesa:

- cap.387 (Fondo salario accessorio personale dipendente);
- cap. 388 (Contributi su salario accessorio personale dipendente);
- cap. 395 (Irap su salario accessorio personale dipendente);

quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

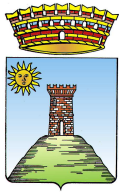
Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2014 con quella dell'anno 2014. La riduzione è stata di € 4.045,00=

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 50 del 13/11/2015 è impegnato:

- € 32.442,00: al capitolo 387 del bilancio 2015 e precisamente all'impegno 269/15 per € 28.245,72, al sub. 3/2015-imp.287/14 € 941,00=;
- € 7.721,97 per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 388 del bilancio e precisamente all'impegno 270/15 contributi previdenziali nella misura del 23,80% calcolati relativamente all'importo di cui sopra di € 32.442,00=;
- € 2.757,58 per IRAP sono impegnate al capitolo 395 del bilancio e precisamente per € 2.213,50 all'impegno 271/2015 e per € 586,50 al sub. 2/2015-imp 289/2014 Irap calcolata nella misura del 8,5% relativamente all'importo di cui sopra di € 32.442,00=;
- € 9.767,00: al capitolo 387 del bilancio 2015 e precisamente al sub. imp. 1/2015-imp.287/14;
- € 2.500,00 per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 388 del bilancio e precisamente al sub. 4/2015-imp. 288/14;
- € 830,20 per IRAP nella misura del 8,5% sull'importo di euro 9.767,00 sono impegnate al capitolo 395 al sub. imp. 5/2015-imp. 289/14.



COMUNE DI MONTEGALDA

Provincia di Vicenza
Area Ragioneria - Tributi

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

IL RESPONSABILE AREA CONTABILE
f.to Remigio Alessi